



DIRECCIÓN GENERAL DE BIENES NACIONALES

OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN
ESTAMOS PARA SERVILES

INFORME ANUAL DE GESTION OAI

AÑO 2025

INFORME ANUAL DE GESTIÓN OAI

1. En cumplimiento de las metas establecidas en los planes institucionales, la Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI) presenta los logros y actividades desarrollados durante el año 2025. Este informe refleja los avances alcanzados en materia de transparencia, acceso a la información pública y fortalecimiento de la gestión institucional.

Misión y Visión de la OAI

Misión

Garantizar el acceso de los usuarios a la información sobre la gestión de esta Dirección General de Bienes Nacionales (DGBN) como una forma de validar la transparencia de la institución.

Visión

Dar sostén a los valores de honestidad, integridad, eficiencia, eficacia, calidad y trabajo en equipo de la Dirección General de Bienes Nacionales (DGBN), apoyando así los esfuerzos de transparencia institucional.

Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI)

Durante el año 2025, la OAI participó activamente en diversas iniciativas orientadas a garantizar el derecho ciudadano al acceso a la información pública. A continuación, se detallan las principales actividades realizadas, junto con sus resultados:



Participación taller Nuevo SAIP



En el marco de las acciones orientadas a garantizar el derecho ciudadano al acceso a la información pública, la Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI) participó en el **taller sobre el nuevo Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública**.

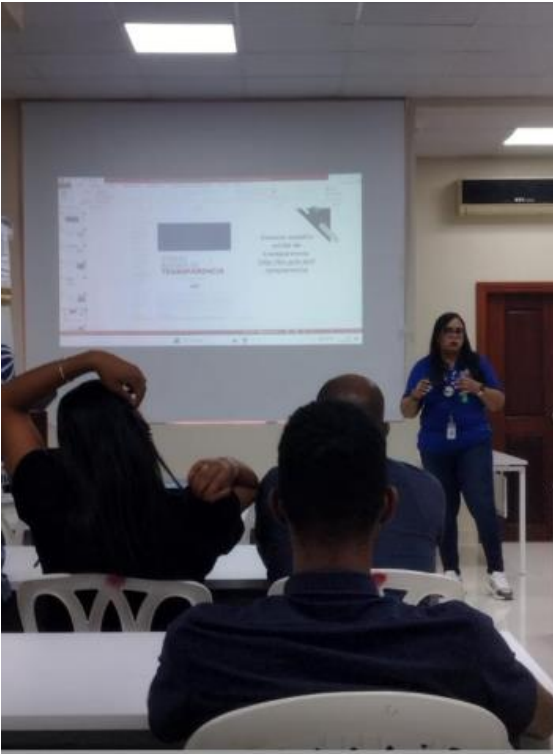
Con el Objetivo: Fortalecer el cumplimiento de la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública mediante la participación en espacios de capacitación y actualización tecnológica, con el propósito de optimizar los procesos de atención ciudadana, garantizar mayor transparencia y mejorar la eficiencia en la gestión de solicitudes.

Se realizaron varias sensibilizaciones sobre la Ley 200-04, relativas a libre acceso a la información Pública, dirigidas a los servidores de nuevo ingreso, con el objetivo de fortalecer su conocimiento y aplicación de la normativa.



Sensibilizaciones Ley 200-04.RAI





Se realizaron tres capacitaciones de manera trimestral con el objetivo de informar sobre la Ley 200-04, su propósito y función. Estas jornadas incluyeron talleres internos en la institución, orientados a fortalecer la comprensión de los servidores públicos sobre el derecho de libre acceso a la información, la transparencia en la gestión administrativa y la responsabilidad en el manejo de los datos públicos.

Además, se promovió la importancia de la Ley 200-04 como herramienta fundamental para garantizar la participación ciudadana, la rendición de cuentas y el fortalecimiento de la democracia. Los talleres internos permitieron a los participantes analizar casos prácticos, discutir procedimientos de solicitud de información y reflexionar sobre el rol de la institución en la promoción de una cultura de apertura y acceso a la información.



Charla Ética y Vida. El Servicio Público en tiempos de crisis”

Participamos en la “Charla Ética y Vida. El Servicio Público en tiempos de crisis” llevada a cabo por el **Dr. Ricardo Nieves**, La jornada se realizó con el apoyo del área de capacitación, logrando una amplia participación institucional.

La charla tiene como propósito reflexionar sobre el papel del servidor público en contextos de crisis, resaltando la importancia de la ética como eje transversal en la toma de decisiones y en la prestación de servicios a la ciudadanía. Se busca fortalecer la conciencia sobre la responsabilidad social, la transparencia y el compromiso institucional, promoviendo valores que garanticen la confianza pública y la legitimidad del Estado.

Durante la actividad se abordarán temas como:

- El significado de la ética en el servicio público.
- La Ley 200-04 sobre libre acceso a la información y su impacto en la transparencia.
- El rol del servidor público en la construcción de confianza ciudadana.
- Estrategias para mantener la integridad y la vocación de servicio en tiempos de crisis.



Charla Etica, Honestidad y Transparencia

Se llevó a cabo una charla titulada “**Dilemas Éticos y Disciplinarios**”, impartida por el **Lic. Frank Herasme**, con el fin de fortalecer la reflexión sobre la toma de decisiones éticas en el servicio público. La actividad estuvo orientada a sensibilizar al personal sobre la importancia de actuar con integridad, responsabilidad, y apego a las normas disciplinarias, promoviendo así una cultura institucional basada en la transparencia y la honestidad.



Participamos en la charla “*Ética e Integridad*” como Coordinadora Ejecutiva de la Comisión de Integridad, abordando temas relacionados con la transparencia y la Ley 200-04 sobre Libre Acceso a la Información Pública. Durante la intervención se resaltó la importancia de la ética en el servicio público, el compromiso de los servidores con la rendición de cuentas y la necesidad de fortalecer una cultura institucional basada en la integridad.



En el marco de la promoción de los valores institucionales transversales y con el objetivo de fortalecer una cultura de integridad, se llevó a cabo una charla sobre Ética y Honestidad. La actividad estuvo orientada a sensibilizar al personal sobre la importancia de actuar con transparencia, responsabilidad y compromiso en el ejercicio del servicio público, reafirmando así los principios que sustentan nuestra gestión.



FOTOS CHARLA Ética y Honestidad.

Charla Integridad y Prevención de la Corrupción



Realizamos una charla sobre “*Integridad y Prevención de la Corrupción*”, impartida por el **Dr. Yovanny Díaz**, dirigida a los funcionarios de esta Dirección. Durante la actividad se abordaron aspectos clave de la gestión de riesgos institucionales, resaltando la importancia de identificar vulnerabilidades y establecer mecanismos de control que fortalezcan la confianza ciudadana.

Asimismo, se destacó la relación directa entre integridad y transparencia, subrayando que ambas son pilares fundamentales para garantizar un servicio público responsable y eficiente. Se promovió la aplicación de la Ley 200-04 sobre Libre Acceso a la Información Pública como herramienta esencial para prevenir la corrupción, fomentar la rendición de cuentas y consolidar una cultura organizacional basada en la apertura y la ética.

La charla también incluyó reflexiones sobre la necesidad de implementar buenas prácticas de gobierno abierto, fortalecer los canales de comunicación con la ciudadanía y desarrollar talleres internos que permitan a los servidores públicos aplicar principios de transparencia en su gestión diaria.

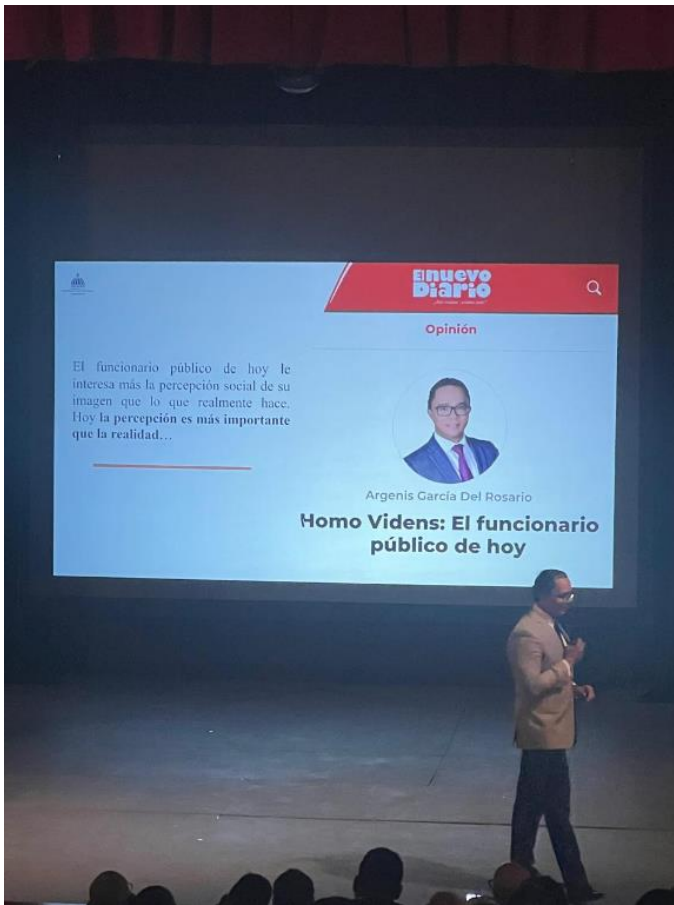


La Dirección General de Bienes Nacionales reafirmó su compromiso con la transparencia y el acceso a la información pública al participar en la *Actividad de Datos Abiertos 2025*. Se resaltó el papel del *Portal Nacional de Datos Abiertos (datos.gob.do)* como herramienta que facilita el acceso, uso y reutilización de información pública, en el marco de la Política Nacional de Datos Abiertos y el V Plan de Acción de la República Dominicana ante la Alianza para el Gobierno Abierto 2022-2024, promoviendo una gestión más eficiente y transparente.





Responsable de Libre Acceso y MAE, Dr. Burgos Gómez



El funcionario Público de Hoy

Asistimos a la charla El funcionario Público de hoy giro en torno a **valores fundamentales del servidor público: ética, compromiso social y formación constante**, con un enfoque en fortalecer la relación entre el Estado y la ciudadanía.



Conferencia Magistral titulada “El Perfil Ético del Funcionario Público”



Participamos en la conferencia organizada por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) Conferencia **Magistral** titulada “*El Perfil Ético del Funcionario Público en un Contexto de Cambio Institucional*”, impartida por la Dra. Milagros Ortiz Bosch, Directora General de la DIGEIG.

El evento reunió a directores y responsables de Recursos Humanos, Jurídicos y de Libre Acceso a la Información, y se celebró en el marco del **Día Nacional del**

Servidor Público, con el propósito de reflexionar sobre los valores éticos que sustentan la función pública en tiempos de transformación institucional.

fue un encuentro académico y conmemorativo que destacó la importancia de la ética en el servicio público y el rol de los servidores en el fortalecimiento institucional.



Participación en la Prevención de prácticas colusorias en los procesos de contratación públicas

La **DIGEIG**, en coordinación con **Pro-Competencia**, inició una jornada de capacitación sobre **“Prevención de Prácticas Colusorias en los Procesos de Contrataciones Públicas”**.

El programa fue dirigido a miembros de las **Comisiones y Oficiales de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo**, con el objetivo de **fortalecer sus conocimientos sobre la importancia de la competencia en las contrataciones públicas**.

Se trató de una capacitación para promover la transparencia y la competencia en los procesos de compras del Estado.



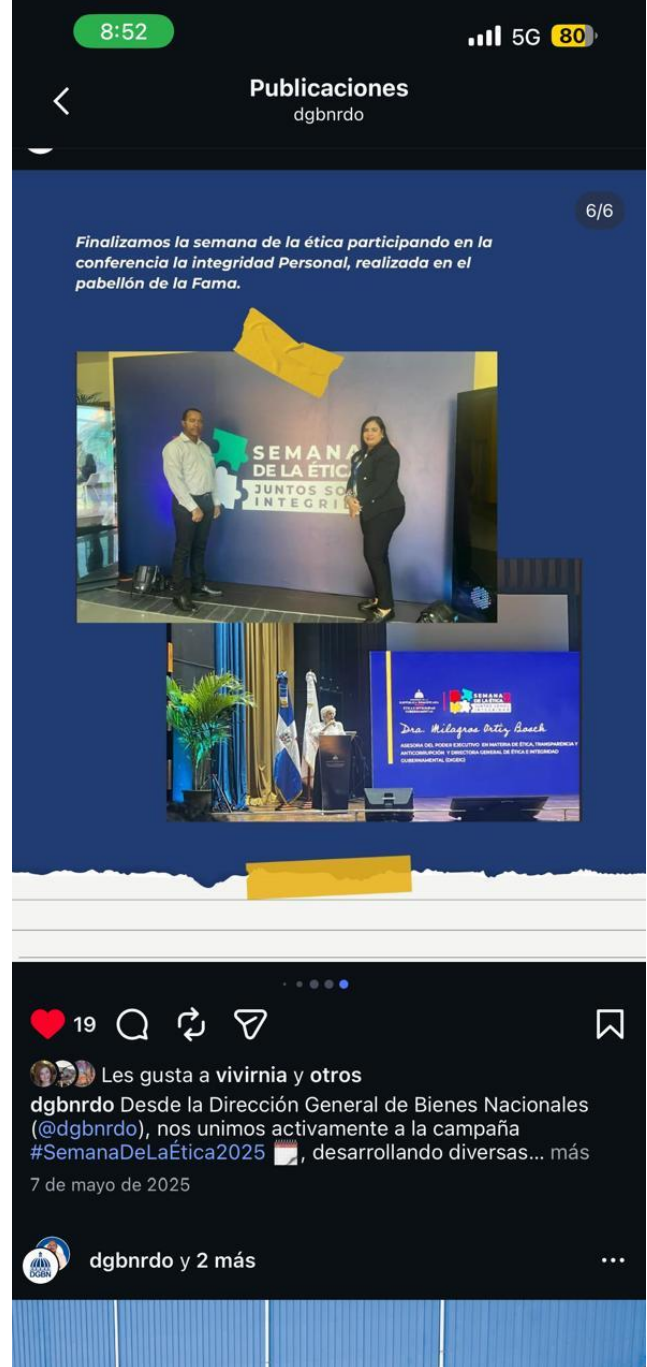
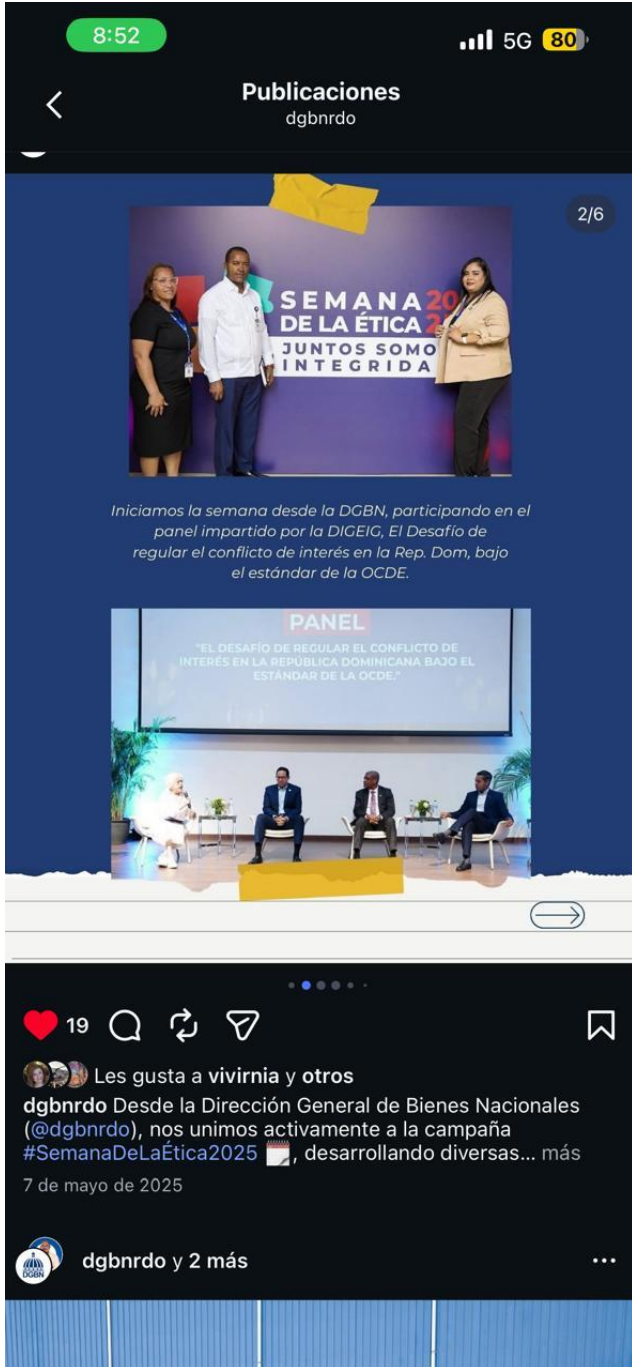
Cápsula Informativa día de la Ética Ciudadana.

En abril, como parte de las acciones de formación continua, el **Comité de Integridad, Gobernanza y Cumplimiento Gubernamental (CIGCG)** compartió una cápsula informativa con motivo del **Día Nacional de la Ética Ciudadana**.

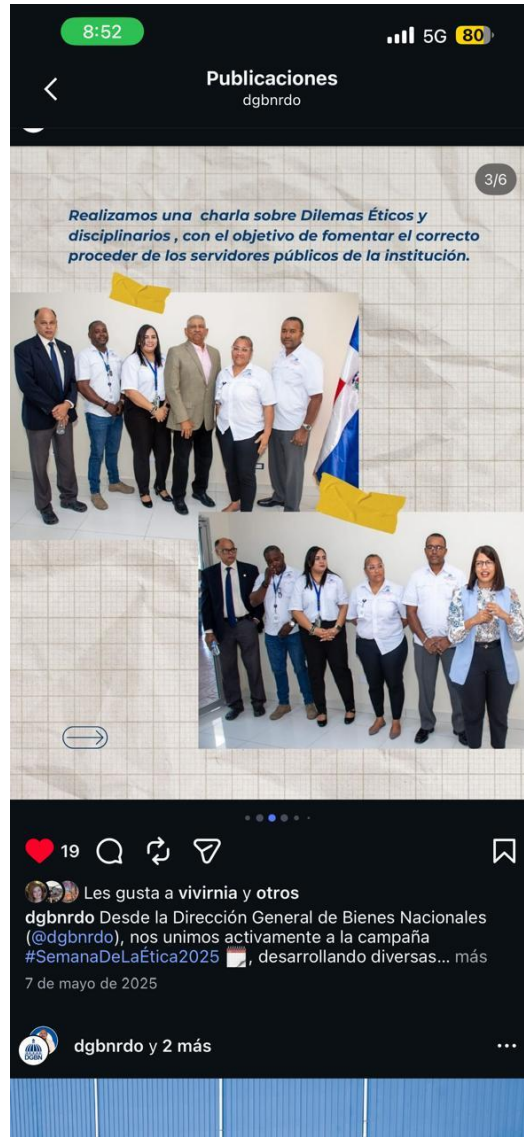
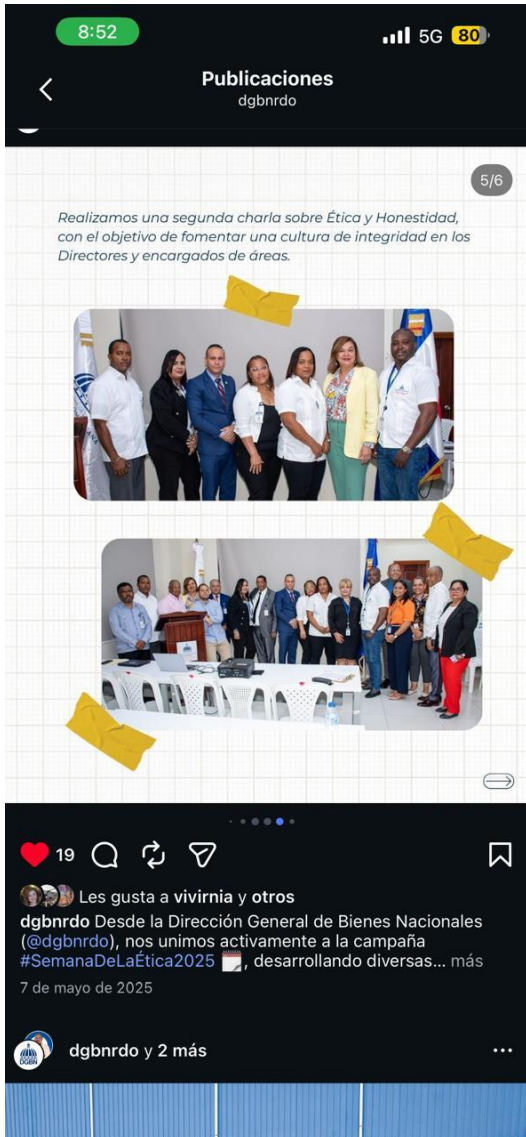
Esta iniciativa estuvo dirigida a los colaboradores de la institución, con el propósito de **reafirmar el compromiso con la cultura ética y fortalecer los valores que sustentan la gestión pública**.

Se difundió un mensaje institucional en las redes sociales para recordar la importancia de la ética ciudadana y mantener viva la responsabilidad ética en el ámbito gubernamental.

SEMANA DE LA ETICA



TALLERES REALIZADOS EN LA SEMANA DE LA ÉTICA



Mensajes difundidos en la Semana de la Ética





Socialización Conformación de las CIGCN



Cuerpo Electoral

En julio, la Oficina de Libre Acceso, en colaboración con el Departamento de Recursos



Humanos, elaboró los lineamientos para la organización de las elecciones de la CIGCN correspondientes al período 2025-2028. Este proceso se llevó a cabo en estricto cumplimiento del Decreto Núm. 791-21 y de la Resolución Núm. DIGEIG 01-2022, que regulan la elección de sus miembros.



Comisión Electa

En septiembre y octubre, funcionarios y colaboradores de la DGBN, participaron activamente en las actividades de la **Semana del Derecho a Saber 2025**, organizada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).

Durante este espacio, se desarrollaron encuentros simultáneos con los Responsables de Acceso a la Información (RAI) y Técnicos OAI, orientados a la socialización del **Decreto Núm. 166-2025**. Asimismo, se llevaron a cabo actos de gran relevancia, entre ellos:

- Presentación de los **Compromisos del VI Plan de Acción de la República Dominicana** ante la Alianza para el Gobierno Abierto 2024-2025.
- Presentación de la **Estrategia Nacional de Espacio Cívico**.
- Lanzamiento del **Portal Único de Solicitudes de Acceso a la Información Pública (SAIP)**.
- Lanzamiento del **Portal de Datos Abiertos**.
- Entrega de **Reconocimientos por el Cumplimiento de la Transparencia**.

Charla de debida Diligencia en la Confidencialidad



La **Charla de Debida Diligencia en la Confidencialidad** trató sobre la importancia de manejar la información sensible con responsabilidad y cuidado. Se explicó que la debida diligencia implica aplicar medidas y controles adecuados para proteger datos confidenciales, garantizando que solo las personas autorizadas tengan acceso y que se cumplan los principios éticos y legales.

El enfoque estuvo en:

- Promover la **responsabilidad institucional** en el manejo de información.
- Resaltar la **confidencialidad como un valor ético** y estratégico.
- Identificar **buenas prácticas** para prevenir filtraciones o mal uso de datos.
- Subrayar el rol del **liderazgo y la rendición de cuentas** en la protección de la información.



RAI

Es decir, la charla buscó crear conciencia de que la confidencialidad no es solo un requisito formal, sino un compromiso esencial para fortalecer la integridad y la confianza en las instituciones.

Semana DERECHO A SABER
UN DERECHO DE TODOS 2025

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

28 DE SEPTIEMBRE | DOMINGO

TODO EL DÍA

CAMPAÑA MEDIÁTICA SOBRE LA IMPORTANCIA DEL DÍA INTERNACIONAL DEL DERECHO A SABER | PLATAFORMAS DIGITALES

29 DE SEPTIEMBRE | LUNES

TODO EL DÍA

CAMPAÑA MEDIÁTICA SOBRE LA IMPORTANCIA DEL DÍA INTERNACIONAL DEL DERECHO A SABER | PLATAFORMAS DIGITALES

30 DE SEPTIEMBRE | MARTES

TODO EL DÍA

CAMPAÑA MEDIÁTICA SOBRE LA IMPORTANCIA DEL DÍA INTERNACIONAL DEL DERECHO A SABER | PLATAFORMAS DIGITALES

01 DE OCTUBRE | MIÉRCOLES

10:00 A.M.

ENCUENTROS SIMULTÁNEOS CON RESPONSABLES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (RAI) Y TÉCNICOS DE OAI, PARA SOCIALIZAR EL DECRETO NO. 166-2025

- 1- DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL (DIGEIG)
- 2- MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y MIPYMES (MICM)
- 3- MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (MAP)
- 4- DIRECCIÓN GENERAL DE PRESUPUESTO (DIGEPRES)
- 5- OFICINA GUBERNAMENTAL DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (OGTIC)
- 6- INSTITUTO DOMINICANO PARA LA CALIDAD (INDOCAL)

Semana DERECHO A SABER
UN DERECHO DE TODOS 2025

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

02 DE OCTUBRE | JUEVES

10:00 A.M.

- PRESENTACIÓN DE LOS COMPROMISOS DEL VI PLAN DE ACCIÓN DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ANTE LA ALIANZA PARA EL GOBIERNO ABIERTO 2024-2028.
- PRESENTACIÓN ESTRATEGIA NACIONAL DE ESPACIO CÍVICO.
- LANZAMIENTO DEL PORTAL ÚNICO DE SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (SAIP).
- LANZAMIENTO DEL PORTAL DE DATOS ABIERTOS.
- ENTREGA DE RECONOCIMIENTO POR EL CUMPLIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA.

AUDITORIO POLICÍA NACIONAL

03 DE OCTUBRE | VIERNES

9:00 A.M.

RALLY POR LA TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD | PARQUE DEL ESTE



LUNES 1
ENCUENTROS SIMULTÁNEOS
DECRETO NO. 166-25



JUEVES 2
SEMANA DEL DERECHO A
SABER 2025 AUDITORIO PN



REGISTRA TU EQUIPO
PARA EL RALLY AQUÍ

Semana del Derecho Al Saber







Socialización Decreto 166-25

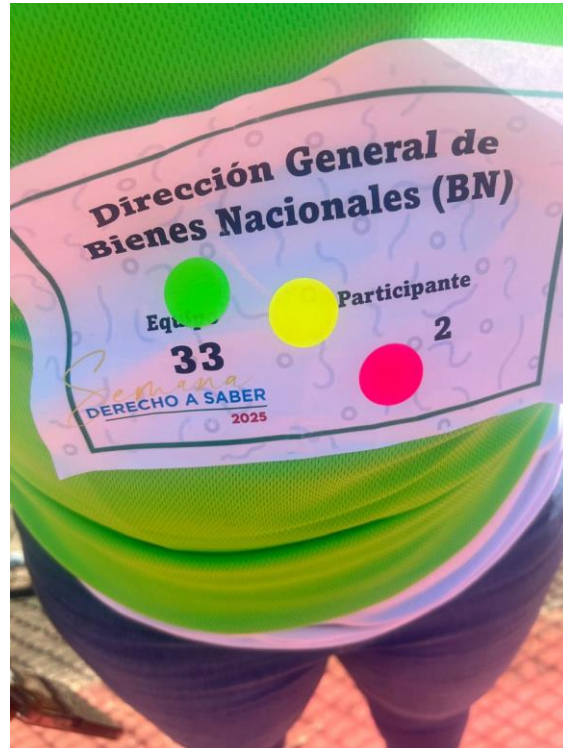
Que establece medidas para reforzar la transparencia de todos los órganos y entes de la Administración Pública Central y Descentralizada, bajo la dependencia del Poder Ejecutivo, en cumplimiento de lo dispuesto por la Ley núm. 200- 04, General de Libre Acceso a la Información Pública. G. O. No. 11192 del 31 de marzo de 2025.





Rally por la Transparencia y le Integridad 2025

Participamos en El **Rally por la Transparencia y la Integridad**, como parte de la Semana del Derecho a Saber. **Bajo el lema “Un derecho de todos”.**



Donde pudimos aprender que la transparencia no es un privilegio, sino un derecho fundamental que garantiza la participación ciudadana y la confianza en las instituciones. El Rally, además de ser dinámico y participativo, nos dejó un mensaje claro: **la integridad y la ética son pilares que sostienen la gestión pública.**

Lo más valioso de nuestra participación fue visibilizar que la transparencia no se queda en discursos, sino que se vive en acciones colectivas. Es un recordatorio de que cada ciudadano tiene un rol en exigir y practicar la rendición de cuentas.

La Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG)
le invita a participar en la jornada de orientación

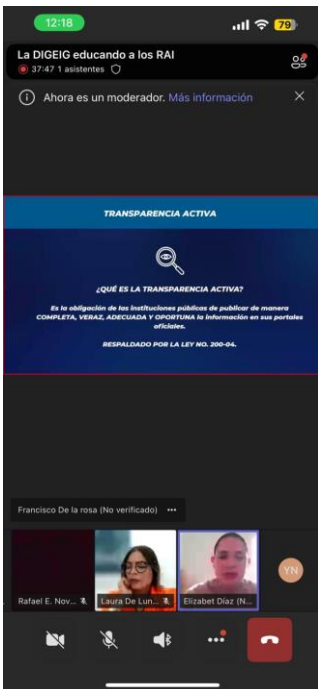
“LA DIGEIG EDUCANDO A LOS RAI”

Durante esta sesión se abordarán los principales lineamientos del *Decreto No. 166-25*, así como las obligaciones de *transparencia activa y pasiva*, el uso del *Portal Único SAIP*, y las buenas prácticas que fortalecen la confianza ciudadana y la rendición de cuentas.

Modalidad: Virtual

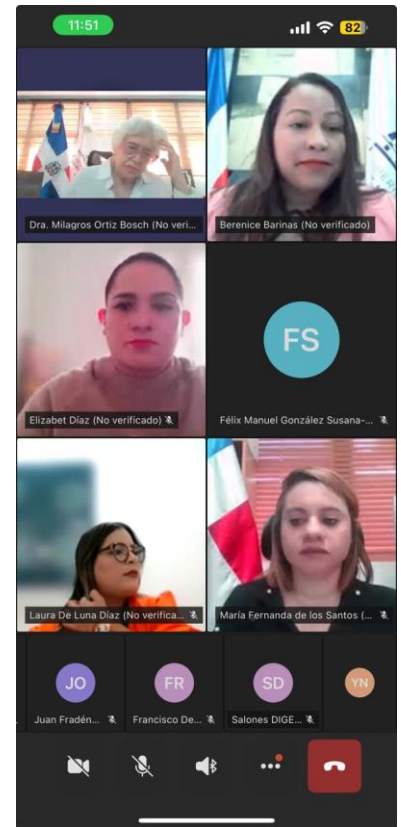
📅 Viernes 7 de noviembre de 2025 ⌚ 11:30 a.m.

En noviembre, la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) convocó a los Responsables de Acceso a la Información (RAI) al **Webinar “La DIGEIG educando a los RAI”**, un espacio formativo orientado a fortalecer las capacidades institucionales en materia de transparencia y acceso a la información.

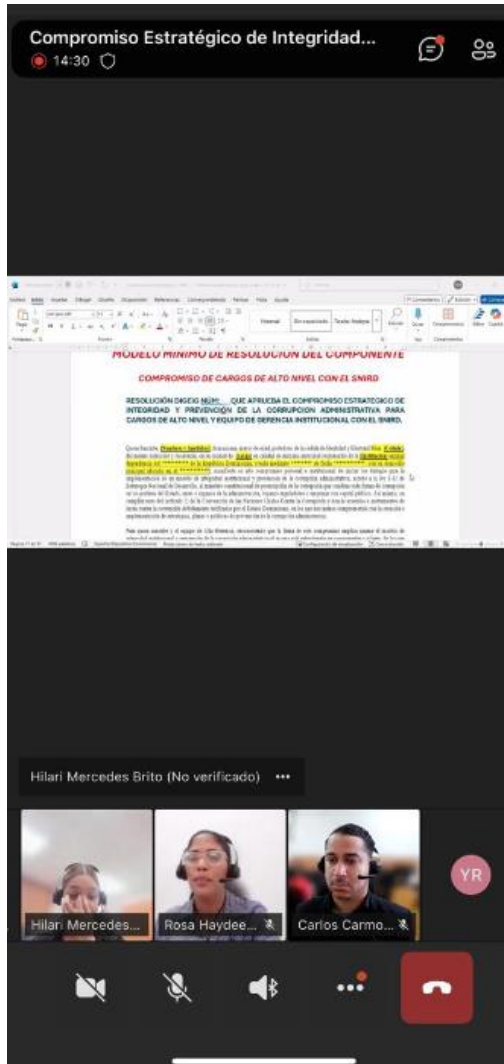


Durante la jornada, realizada el viernes 7 de noviembre de 2025 a las 11:30 a.m. en modalidad virtual, se abordaron temas estratégicos como el **Decreto Núm. 166-25**, los principios de transparencia activa y pasiva, el uso del **Portal Único SAIP**, así como la implementación de buenas prácticas institucionales.

La invitación se extendió también a las áreas vinculadas a la **Matriz de Responsabilidad Informativa**, reconociendo el papel esencial que desempeñan en la gestión y cumplimiento de las disposiciones establecidas en dicho Decreto.



Socialización Compromiso Estratégico de Integridad



La socialización busca que la **integridad no sea un documento, sino una práctica viva** que fortalezca la confianza interna y externa mejore la reputación y asegure la sostenibilidad de la organización.



Participamos en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Lucha contra la Corrupción, la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) llevó a cabo la Firma del Compromiso de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa, dirigida a los cargos de alto nivel y equipos de gerencia institucional. Esta iniciativa busca fortalecer el liderazgo ético dentro de las instituciones del Estado y reafirmar la responsabilidad de los altos mandos en la promoción de valores de transparencia, integridad y rendición de cuentas.



Nivel de Cumplimiento de la Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI):

1. Transparencia.

Hemos logrado un 99% en el índice de Transparencia como institución gubernamental, en virtud de la Resolución DIGEIG No.002-2021 que Crea el Portal Único de Transparencia y Establece las Políticas de Estandarización de las Divisiones de Transparencia.

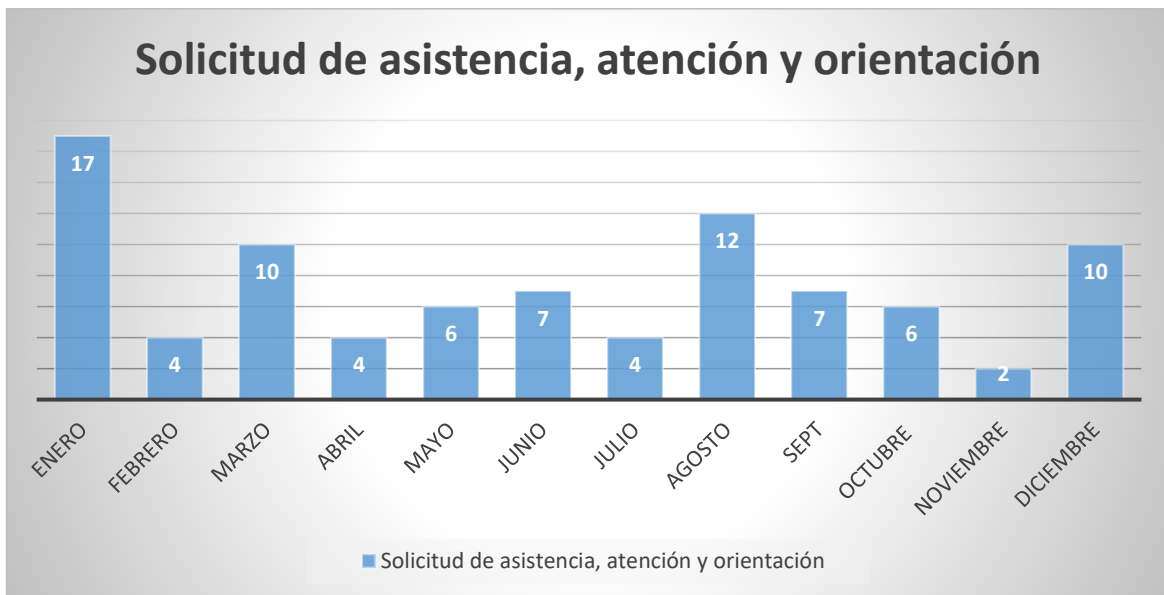
2. Estadísticas de la Oficina de Acceso a la Información (OAI)

La OAI, con la finalidad de promulgar el libre acceso a la información y contribuir para que la institución pueda ofrecer un servicio de excelencia a los ciudadanos, poniendo a su disposición informaciones completas, idóneas y oportunas, presentamos el balance de gestión correspondiente al periodo enero-diciembre 2025, de las solicitudes de información:

Oficina de Acceso a la Información (OAI) Reporte Estadístico de Solicitudes de Información

Período enero-diciembre 2025

Durante el año 2025, esta oficina recibió (89) ochenta y nueve solicitudes, dando respuesta a cada una de ellas en tiempo oportuno.

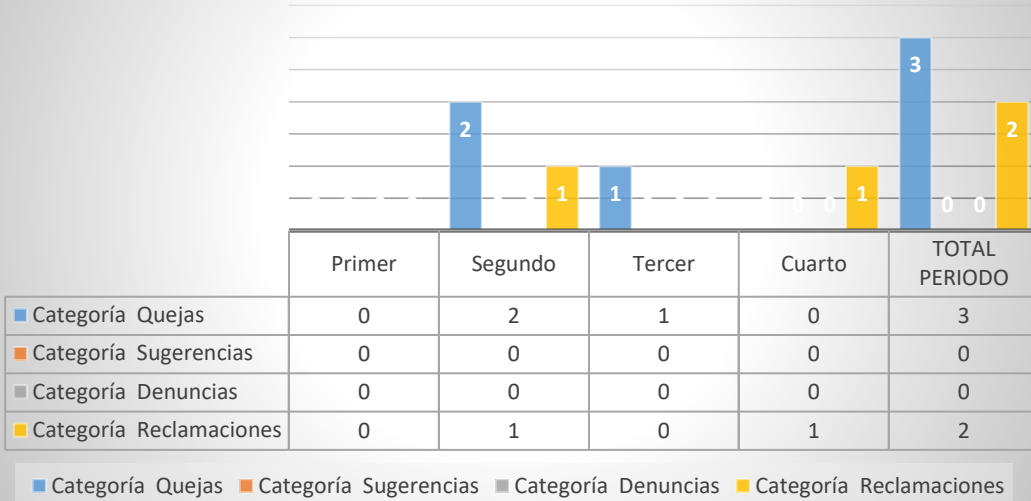


3. Estadística de Balance de Denuncias, Quejas, Reclamaciones y Sugerencias

La recolección de datos de la gestión OAI está representada por informes estadísticos para medir cuantitativamente las variables a las que están sujetas el suministro de las informaciones y el monitoreo de las Denuncias, Quejas, Reclamaciones y Sugerencias.

La representación simbólica de las informaciones está clasificada en cuatro (4) diversos renglones. Los resultados estadísticos que arrojan los resultados de la **gestión OAI** para este año 2025, son los siguientes:

SISTEMA 311 ENERO-DICIEMBRE 2025



Durante el 2025 la Dirección General de Bienes Nacionales ha obtenido las siguientes puntuaciones:



Yndhira H. Neuman M.

Responsable Libre Acceso a la Información Pública.

Dirección General de Bienes Nacionales -DGBN.

Yndhira H. Neuman M.

